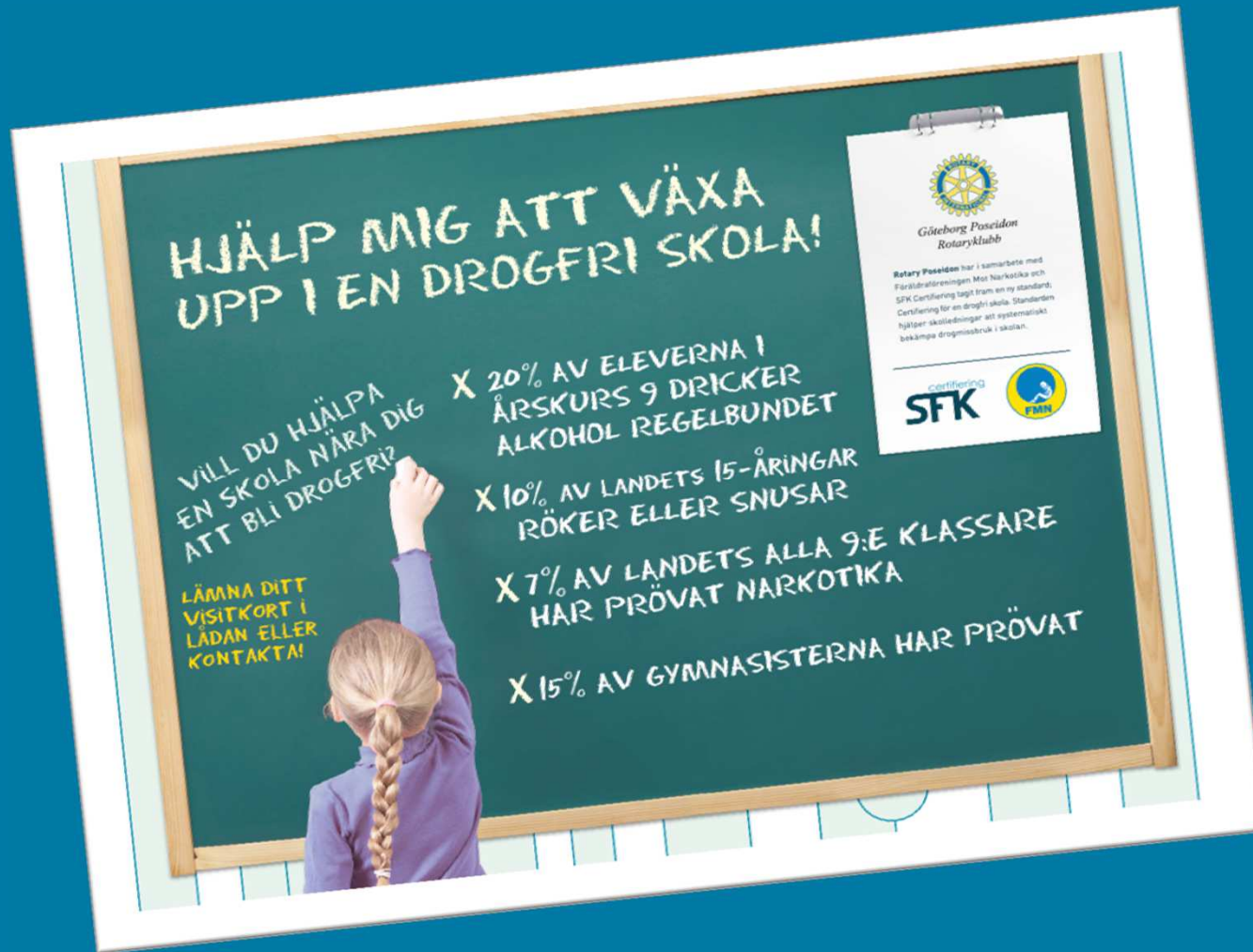


RS2360:2013

certification
SFK



Vår vision



Att arbeta på SFK Certifiering är att identifiera sig med att arbeta för en proaktiv organisation och där allas lika värde är centralt. Vi skall på ett engagerat sätt ta ansvar för alla i vår omgivning.

SFK Certifiering ska arbeta för att **skapa ett ökat mervärde, uppnå ännu bättre resultat** och **bidra positivt till människors tillvaro** överallt där företagets tjänster erbjuds. SFK Certifiering fortsätter att arbeta för en hållbar utveckling och bedriva verksamheten med högsta möjliga effektivitet och ekonomi.



Om SFK Certifiering

- Grundat 1992
- Huvudkontor i Jönköping
- Lokalkontor i Göteborg och Stockholm
- Ca 1400 giltiga certifikat
- Verksam i de flesta branscher
- Är en av grundarna av ICG- International Certification Group, ett nätverk med ett flertal stora internationella certifieringsorgan
- www.sfkcertifiering.se

Akkrediterade av SWEDAC för:

- ISO 9001 (Kvalitet)
- ISO 14001 (Miljö)
- AFS 2001:1 (Arbetsmiljö)
- OHSAS 18001 (Arbetsmiljö)

SWEDAC 

Andra tjänster:

- RS 2360:2008 (Drogfria skolor & organisationer)
- FR 2000
- ISO 3834 & ISO 1090 (Svets)
- Utbildningar
- Oberoende granskning

Vårt mission....

certification
SFK

Inget barn ska växa upp med droger!



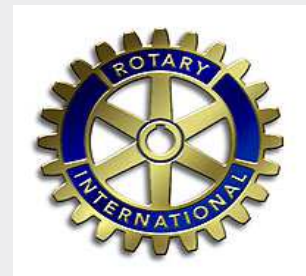
Standarden för en drogfri skola / verksamhet har tagits fram i samarbete med:

- Rotary (Göteborg Poseidon Rotaryklubb)
- Riksförbundet Narkotikafritt Samhälle, RNS
- Föräldraföreningen mot narkotika, FMN
- SFK Certifiering AB



Syftet med en standard för drogfri skola är:

- Att stödja skolor som jobbar med drogförebyggande aktiviteter
- Minska antalet barn och ungdomar som kommer i kontakt med droger och skjuta på debuten för alkohol och tobak
- Skapa bättre arbetsmiljö/läromiljö
- Inge trygghet för både barn och föräldrar att skolan har ett fungerande drogförebyggande arbete



Vad behöver vi som skola göra?

Skolan ska ta fram ett ledningssystem som beskriver hur man jobbar med:

- Vision
- Strategi
- Motiv
- Drogpolicy
- Målgrupper
- Mål
- Ansvar och befogenheter
- Författningskrav, best practice
- Styrande dokumentation
- Resurser och organisation
- Verksamheten
- Uppföljning
- Ständiga förbättringar
- Korrigerande åtgärder
- Förebyggande åtgärder
- Internrevision
- Intressenttillfredsställelse



Gemensamt ansvar och engagemang

- Fastställd och kommunicerad Vision, Strategi, Motiv och Policy
- Identifierade målgrupper som t.ex. kommun, skola, lärare, elever, fritidsgårdar, föräldrar, m.fl.
- Anpassad kommunikation till målgrupperna



Tidiga insatser - proaktivitet

- Ju tidigare man kan påverka barns uppfattning kring droger, desto större är sannolikheten att de fattar bättre beslut



Systematisk uppföljning

Leder till ständig förbättring genom bl.a.:

- Uppföljning av genomförda aktiviteter
- Analys av satta mål
- Riskanalyser
- Intern revision
- Tydliga instruktioner
- Ständiga förbättringar



- Organisationer med ett systematiskt arbetssätt (dvs ett ledningssystem), mål som följs upp, avvikelshantering, tydligt kommunicerat ansvar och befogenheter och en väl fungerande riskhantering ökar sin effektivitet och minskar interna fel
- Certifiering av ett ledningssystem ökar organisationers ambition och ger möjlighet att få tips och råd på hur man kan förbättra arbetet
- Arbetet med att ge våra barn en drogfri uppväxt får aldrig sluta förbättras



CERTIFIKAT

Efter revision har

Tynneredsskolan
Västra Frölunda

Grundskola årskurs 6 till 9

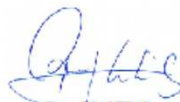
funnits uppfylla kraven enligt
Rotary standard

RS 2360:2008

för en

Drogfri Skola

*Certifikat är giltigt enligt gällande beslutsprotokoll
förutsatt att våra certifieringsbestämmelser följs.
Jönköping 2010-01-18*



Per-Olof Winberg
På uppdrag av SFK Certifiering AB



Fördelar

- Standardiserat arbetssätt
- Utomstående som granskar arbetet (oberoende)
- Trovärdigt
- Varaktigt över tid, systematisk uppföljning
- Tydligt för omgivningen att man är duktiga
- Komplement till pågående initiativ



Certifiering – hur går det till?



- **Steg 1:**
Dokumentationsgranskning att organisationen beskrivit sina rutiner i någon form av ledningssystem och att kraven från RS 2360 uppfylls
- **Steg 2:**
Denna del syftar till att säkerställa organisationens efterlevnad av ledningssystemet och att samtlig berörd personal har kännedom om systemet
- **Uppföljande besök, 2 st:**
För att säkerställa fortsatt efterlevnad och för att bidra till organisationers utveckling genomförs uppföljande besök var 12:e månad.



- **Förnyelserevision**

Det 4:e året genomför man en sk förnyelserevision, då man både granskar dokumentationens aktualitet och om organisationen efterlever sitt ledningssystem samt ställda standardkrav.



Vad kostar en certifiering?



Pris för att certifiera skolor varierar med storleken på skolan

Skola med färre än 60 elever

- Steg 1 = 0,5 mandag 8.800 sek
- Steg 2 = 0,5 mandag 8.800 sek
- Årlig uppföljande revision = 0,5 mandag 8.800 sek

Skola med fler än 60 elever, men färre än ca 400

- Steg 1 = 0,5 mandag 8.800 sek
- Steg 2 = 1 mandag 11.500 sek
- Årlig uppföljande revision = 1 mandag 11.500 sek



Certifieringsalternativ



Det finns två olika alternativ för certifiering, **enskilt certifikat** och sk. **paraplycertifikat**.

Enskilt certifikat är det vanligaste alternativet där man certifierar en separat skola.

Paraplycertifikat kan göras om fler skolor jobbar med samma ledningssystem och där det finns en ledning som har mandat att bestämma över samtliga skolor. Vid en paraplycertifiering behöver inte alla skolor besökas årligen, utan revisorn besöker endast en del av skolorna som omfattas av certifikatet.



Enskilt certifikat

Fördelar

- Bättre utveckling av enskilda skolans ledningssystem
- Bättre resultat av "ständiga förbättringar" på lokal nivå p g a kontinuitet + närhet med avseende på beslut-handling-uppföljningar
- Personal/medarbetare mer motiverad till utveckling av "egna" systemet

Nackdelar

- Högre extern kostnad - ingen annan skola att dela kostnaden med
- Ingen dialog angående ledningssystem med andra skolor - ej gemensamt budskap mot intressenter



Paraplycertifikat

Fördelar

- Bättre utveckling av flera skolor i t.ex. kommunen.
- Samordning av procedurer, rutiner, riktlinjer, verktyg mm
- Ständiga förbättringar samt erfarenheter kommuniceras inom samtliga skolor inom certifikatets omfattning.
- Lägre extern kostnad – totala kostnaden fördelas av samtliga skolor
- Gemenskap mellan skolorna
- Dela på resurser för t.ex. interna revisioner

Nackdelar

- Större krav ställs på att kommunikation mellan skolorna fungerar
- Större krav ställs på interna revisioner samt uppföljningen av dessa på central nivå
- Gemensamma processer kan vara svårare att implementera
- Enskild brist/avvikelse påverkar huvudcertifikat



Exempel på paraplycertifikat

Kommun som certifierar 3 skolor a´ 200 elever.

- | | |
|---|------------|
| • Steg 1 = 1 mandag | 11.500 sek |
| • Steg 2 = 3 mandag | 34.500 sek |
| • Årlig uppföljande revision = 2 mandagar | 23.000 sek |

Pris för paraplycertifikat kan variera kraftigt, främst m.a.p. om skolorna ligger nära varandra och om man hinner färdas mellan skolorna på ca en timme. I fall där skolorna är relativt små och ligger nära varandra kan vi besöka två skolor på en mandag.

